

Responsable du service transition énergétique

OFFRE D'EMPLOI

Missions principales

Management du service transition énergétique :

- > Représentation du service et de ses activités au sein des organes du Te61 (CODIR, Bureau – AG – diverses commissions)
- > Représenter le Te61 et son service transition énergétique pour les différents partenaires du Te61 et les différentes structures institutionnelles
- > Coordonner les missions du service transition énergétique avec l'ensemble des autres services du Te61

Coordonner et piloter avec le service transition énergétique les missions suivantes :

- > Réseau de chaleur et bois énergie
- > Préconiser et présenter en toute indépendance les solutions les plus adaptées visant à améliorer les performances énergétiques (aide à la décision).
- > Animer la commission consultative du Te61, mise en place suite à la loi NOTRe, afin de mettre en cohérence des politiques d'investissement en matière d'efficacité énergétique sur le département et un échange de données entre les collectivités et de permettre l'élaboration d'un PCAET (plan climat air énergie territorial), ainsi que toute action relative à l'efficacité énergétique
- > Accompagner les collectivités sur l'ensemble de leurs projets relatifs à l'énergie notamment dans leurs projets de rénovation énergétique, inclus dans le programme TEPCV.
- > Accompagner les communes dans leurs recherches de subventions et l'obtention des Certificats Economie d'Energie notamment pour améliorer la prise en compte de l'enjeu énergétique dans leurs projets de construction et de rénovation et dans l'écriture des marchés publics
- > Promouvoir la production et la promotion des énergies renouvelables et de la construction durable
- > Suivre la réalisation des projets majeurs des collectivités (et notamment les actions programmées dans le cadre TEPCV).
- > Accompagner les changements de comportements des élus, techniciens et utilisateurs de bâtiments publics
- > Interventions auprès des élus, en conseil municipal pour informer et conseiller et présenter les résultats d'analyse
- > Rencontres avec les agents des collectivités pour créer une dynamique d'échanges et bonnes pratiques
- > Assurer une veille technique et réglementaire et être en lien avec la mission Agenda 21
- > Dans le cadre de la TEPCV, organiser des réunions, animations et visites de sites et contribuer à la conception de supports de communication et sensibilisation.
- > Force de propositions, notamment pour le développement des réseaux de chaleur communaux ;
- > Apporter une expertise aux communes du département par la réalisation du bilan patrimonial et énergétique des installations existantes. Il collecte les données, analyse l'état du patrimoine et des consommations.
- > Il établit un plan pluriannuel de rénovation en fonction des priorités : vétusté, consommations, contraintes extérieures, zonage, budget.
- > Développement de centrales solaires photovoltaïques
- > Les diverses missions de management énergétique
- > Missions CEP (conseil en énergie partagé)
- > Missions économiste de Flux
- > Opérations groupées de travaux d'économie d'énergies (CEE)
- > Les missions de prise de vue thermique au drone,
- > Le groupement de commande d'énergies du Te61, notamment les marchés de fourniture de gaz naturel et d'électricité

Autres :

- > Participer au développement des projets d'énergies renouvelables de la SEML Ener61
- > Piloter les projets avec les partenaires et prestataires
- > Participer et animer les différentes commissions de la SEML Ener61
- > Participer au Conseil d'administration des différentes sociétés de projet auxquels participe la Ener61

Profil recherché

Diplôme ou niveau requis :

BAC + 5, école ou université, vous êtes spécialisé en énergies, en particulier renouvelables (solaire, méthanisation).

Responsable du service transition énergétique

Compétences

- > Maîtrise de la gestion de projets
- > Capacité de communication écrite et orale
- > Pédagogie
- > Expérience dans le développement de grands projets EnR
- > Maîtrise des outils SIG
- > Discrétion, disponibilité, ouverture d'esprit, sens critique, persévérance,
- > Gestion de bases de données importantes via des outils associés
- > Connaissances et appétence souhaitées du marché de l'énergie et du système lié à la gestion des réseaux d'énergie
 - > Connaissances souhaitées de l'environnement des marchés dérégulés de l'énergie, des acteurs de l'énergie et de la gestion des collectivités
 - > Bonne maîtrise du logiciel Excel et de la bureautique
 - > Rigueur professionnelle et travail structuré,
 - > Esprit d'équipe et autonomie,
 - > Adaptabilité et curiosité liée à l'évolution du secteur de l'énergie,
 - > Capacité à vulgariser un discours et à restituer un travail synthétique aux élus et services,
 - > Disponibilité,
 - > Sens relationnel et écoute

Salaire, avantages

- Salaire motivant + primes
- Avantages liés à la collectivité :
RIFSEEP, CNAS, participation employeur mutuelle santé et prévoyance
- Possibilité de télétravail.

Pour candidater

- > Lettre de motivation et CV sont à adresser à :

par e-mail : grh@te61.fr

par courrier : Monsieur le Président du Territoire d'Énergie Orne, 6 rue de Gâtel 61250 Valframbert

Renseignements : 02 33 32 83 13

Le Territoire d'Énergie Orne

Créé en 1948, Territoire d'Énergie Orne est un syndicat mixte chargé de l'organisation du service public de distribution d'énergie électrique sur le département.

En tant qu'Autorité Organisatrice de la Distribution d'Électricité (AODE), le Te61 s'assure de la bonne exécution des missions de service public confiées aux concessionnaires EDF et ENEDIS dans le cadre du contrat de concession signé le 17 décembre 2019 pour une durée de 30 ans.

Partenaire privilégié des élus locaux, le syndicat exerce également des compétences dans les domaines de la distribution gazière, de l'éclairage public, de l'éco mobilité, ainsi qu'en matière de conseil en maîtrise de la demande en énergie sur le patrimoine public et de développement de projets de production d'énergie renouvelable.